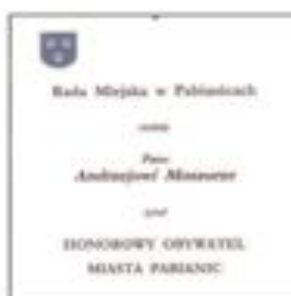


NAJLEPSI Z NAJLEPSZYCH



O działalności Andrzeja Moszury



Łódzkie Centrum
Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego

PRZEDSTAWIAMY:

ANDRZEJ MOSZURA

REDAKCJA: TOMASZ MISIAK

REDAKCJA TECHNICZNA: DOROTA CERAN I JOANNA CYRAŃSKA

PROJEKT OKŁADKI: KRYSZYNA JANKOWSKA

© ŁÓDZKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI
I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO 2021

WYDAWNICTWO I PRACOWNIA POLIGRAFICZNA
ŁÓDZKIEGO CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI
I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO
90-142 ŁÓDŹ, UL. KOPCIŃSKIEGO 29
TEL. (42) 678 33 78, FAX. (42) 678 07 98
e-mail: kontakt@lcdnikp.elodz.edu.pl
www.wckp.lodz.pl

WSTĘP

Andrzej Moszura to człowiek bardzo interesujący, człowiek - instytucja. Po ukończeniu studiów na Wydziale Elektrycznym Politechniki Łódzkiej zaczął pracować w słynnej fabryce żarówek w Pabianicach i pracy nie zmieniał, tylko awansował, dochodząc aż do stanowiska dyrektora naczelnego Pabianickiej Fabryki Żarówek „Polam - Pabianice”, a następnie prezesa Philips Lighting Pabianice S.A. Świetnie zarządzał zasobami ludzkimi i świetnie zarządzał jakością – jego firma była jedną z pierwszych, która uzyskała krajowy i międzynarodowy certyfikat zarządzania jakością. Opinię znakomitego menedżera przyniosła mu także współpraca z innymi firmami polskimi i zagranicznymi. Pięknie mówiła o Andrzeju Moszurze była wojewoda łódzka pani Jolanta Chełmińska, jako o człowieku dobrym dla innych i człowieku, który ukształtował najwyższy poziom umiejętności zarządzania firmą. W pełni podzielam tę opinię, na podstawie naszej kilkudziesięcioletniej już współpracy. Bo Andrzej Moszura zawsze współpracował z edukacją, zarówno z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego, jak i ze szkołami zawodowymi, w pierwszym rzędzie z Pabianic. Kontaktował się z nimi nie tylko formalnie, ale z dużą dozą emocji, przyjmował uczniów na praktyki zawodowe i szukał wśród nich talentów. Uczestniczył w każdym Podsumowaniu Ruchu Innowacyjnego w Edukacji i był wielokrotnie przez nas honorowany, także statuetką Skrzydła Wyobraźni - nagrodą specjalną za szczególne osiągnięcia w działalności innowacyjnej dla edukacji oraz Złotym Certyfikatem „Kreator Innowacji”. Jako znakomity ekspert gospodarczy zawiadywał prestiżowymi konkursami dla pracodawców i potrafił z tych konkursów stworzyć instytucję, która miała olbrzymie znaczenie dla rynku pracy. Był współautorem zasad Certyfikacji Menedżerów Województwa

Łódzkiego i Przewodniczącym Kapituły Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego. Sam potrafił zarządzać firmą i jej produkcją w sposób optymalny, co potwierdza wiele certyfikatów. Należy bardzo mocno podkreślić takie cechy Andrzeja Moszury, jak dobroć i chęć niesienia pomocy innym, a także dbałość o najbliższych, o rodzinę, o jej funkcjonowanie w klimacie łagodności i szczęścia. Andrzej Moszura ogromnie cieszy się sukcesami swojego syna Tomasza, który jest profesorem doktorem habilitowanym nauk medycznych i zajmuje się bardzo skomplikowanymi operacjami kardiologicznymi u małych dzieci, odnosząc w tej dziedzinie sukcesy krajowe i międzynarodowe. Wielką radością i dumą są dla niego wnuczki – bliźniaczki; ogromnie przeżywał ich maturę w XXI LO w Łodzi i kwalifikację na studia w łódzkim Uniwersytecie Medycznym.

Gratulujemy Andrzejowi Moszurze wszystkiego, czego dokonał i mając nadzieję na wieloletnią jeszcze współpracę z wielką przyjemnością publikujemy w cyklu „Najlepsi z najlepszych” poświęcony mu zeszyt.

Janusz Moos

*dyrektor Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego*



Przedstawiamy ...

Andrzej Moszura

„Usuń ze swojego słownika słowo *problem* i zastąp słowem *wyzwanie*.”

Albert Camus

ANDRZEJ MOSZURA – PROFESJONALNY MENEDŻER, EKSPERT GOSPODARCZY

Andrzej Moszura jest absolwentem Wydziału Elektrycznego Politechniki Łódzkiej, gdzie w 1965 r. uzyskał tytuł magistra inżyniera elektryka. W tym też roku rozpoczął pierwszą pracę zawodową w Pabianickiej Fabryce Żarówek „Polam - Pabianice” na stanowisku technologa stażysty. Szybko zaaklimatyzował się w nowym środowisku. Aktywnie prowadził działalność racjonalizatorską i nowatorską, jest współautorem dwóch patentów. Za znaczące osiągnięcia w tym obszarze został uhonorowany tytułem Młody Mistrz Techniki Miasta Łodzi i Województwa Łódzkiego (1973), Nagrodą Zespołową Ministra Przemysłu Maszynowego (1978), Złotą Odznaką „Za Zasługi dla Rozwoju Przemysłu Maszynowego” (1979). Zaangażowanie w pracę, zdolności techniczne i organizacyjne zaowocowały awansami, kolejno na stanowiska: głównego technologa (1970), szefa produkcji (1972), dyrektora produkcji (1972), dyrektora technicznego (1976). W ramach doskonalenia kwalifikacji zawodowych w 1976 r. Andrzej Moszura ukończył studia podyplomowe z organizacji i zarządzania na Uniwersytecie Łódzkim. Kiedy w sierpniu 1983 r. minister hutnictwa i przemysłu maszynowego odwołał dotychczasowego dyrektora naczelnego, pełnienie jego obowiązków

powierzył Andrzejowi Moszurze. W wyniku ogłoszonego następnie konkursu i zakończeniu 19 stycznia 1984 r. procedury konkursowej Andrzej Moszura objął stanowisko dyrektora naczelnego Pabianickiej Fabryki Żarówek „Polam - Pabianice”. W tym samym roku został odznaczony Srebrnym Krzyżem Zasługi. Systematycznie podnosząc kwalifikacje odbył studia podyplomowe w Instytucie Organizacji i Zarządzania w Warszawie (1986) i Francuskim Instytucie Zarządzania IFG (1993). W 1993 r. firma „Polam – Pabianice” jako jedna z pierwszych w Polsce otrzymała Certyfikat ISO 9001 nadany przez TUV Berlin.



W okresie transformacji polskiej gospodarki w latach 1980 -1990 zarządzane przez Andrzeja Moszurę przedsiębiorstwo jako jedno z nielicznych w Polsce posiadało zysk netto i bieżącą płynność finansową. W porozumieniu z kierownictwem Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego

uruchomiono na terenie fabryki - dla kadry kierowniczej, mistrzów, kierownictwa związków zawodowych oraz Rady Pracowniczej - dwusemestralne Studium Finansów i Rachunkowości Zarządczej Firmy, którego wykładowcami byli profesorowie UŁ, eksperci z zakresu reformy gospodarczej. Szkolenie było dobrowolne, a fakt jego ukończenia poświadczał dyplom Wydziału Zarządzania UŁ. Uzyskało go ponad stu pracowników Pabianickiej Fabryki Żarówek „Polam - Pabianice”. To niekonwencjonalne działanie edukacyjne znacznie podniosło poziom wiedzy ekonomicznej kierownictwa i przedstawicieli załogi oraz spowodowało, że wzajemny dialog był bardziej merytoryczny. Twarda polityka redukcji kosztów i trzymania w ryzach funduszu płac nie zawsze spotykała się z aprobatą załogi, ale pozwoliła przejść przez okres transformacji bez większych dramatów. Nie było strajków. Były spory, różnice zdań, ale zawsze znajdowano porozumienie. W 1992 r. przedsiębiorstwo państwowe zostało przekształcone w Jednoosobową Spółkę Skarbu, a w 1995 r. akcje spółki zostały wniesione do Narodowego Funduszu Inwestycyjnego. Spółkę z Pabianic wymieniano wówczas w dwójce najlepszych kandydatów do pozyskania inwestora strategicznego. Wpływały oferty zainteresowanych firm. Postawiono na Philipsa, którego oferta była zdaniem Zarządów NFI oraz Polam-Pabianice najbardziej atrakcyjna. 16 września 1996 r. w hotelu Marriott w Warszawie nastąpiło podpisanie aktu zakupu przez Philipsa 60 procent akcji od wszystkich NFI.



Po przeprowadzeniu tej operacji struktura własnościowa Pabianickiej Fabryki Żarówek „Polam - Pabianice” ukształtowała się w sposób następujący: 60 procent akcji - Philips, 25 procent akcji - Skarb Państwa, 15 procent akcji - pracownicy. Była to pierwsza w Polsce prywatyzacja przeprowadzona w programie NFI, a dla Pabianic szansa na miarę XXI wieku! W 1997 r. Pabianicka Fabryka Żarówek „Polam - Pabianice” zmieniła nazwę na Philips Lighting Pabianice S.A., a w wyniku procedury przetargowej akcje o nominale 2,40 zł uzyskały wartość 57,00 zł, co zapewniło firmie znaczący rozwój. Wejście do rodziny Philipsa to osobisty sukces prezesa Andrzeja Moszury. Philips nie tylko wypełnił wszystkie zobowiązania przed terminem, ale znacznie przekroczył pierwotne ustalenia, zwłaszcza w nakładach na inwestycje, dzięki czemu prywatyzacja stała się jedną z najlepszych

w regionie. W okresie kierowania przez Andrzeja Moszurę Philipsem w Pabianicach (1996 - 2009) sprzedaż wzrosła 10-krotnie, zatrudnienie wzrosło z 1100 do 1600 pracowników, a nakłady inwestycyjne osiągnęły wartość 85 milionów euro. Philips Pabianice szybko stał się jednym z najlepszych zakładów Philipsa w Europie oraz jednym z największych i najefektywniejszych przedsiębiorstw w regionie łódzkim. Opisuując dokonania firmy należy podkreślić istotną rolę pełnioną przez nią w społeczności lokalnej: Philips Pabianice wspomaga wiele instytucji społecznych, kulturalnych, sportowych i charytatywnych, działających na rzecz mieszkańców.

Andrzeja Moszurę w 2001 r. uhonorowano tytułem: Profesjonalny Menedżer Województwa Łódzkiego. W 2005 r. został za całokształt działalności zawodowej i społecznej odznaczony Złotym Krzyżem Zasługi. W tym samym roku Rada Miasta Pabianic nadała mu tytuł Honorowego Obywatela Miasta Pabianic. Natomiast w 2014 r. Sejmik Województwa Łódzkiego przyznał mu Odznakę Honorową „Za zasługi dla Województwa Łódzkiego”.

W 2005 r. Andrzej Moszura aktywnie uczestniczył w połączeniu trzech organizacji Philips Lighting w Pile, Pabianicach i Kętrzynie w jedną osobowość prawną, zostając wiceprezesem Philips Lighting Poland, dyrektorem Oddziału w Pabianicach i dyrektorem Biznes Center Automotive. Philips Lighting Poland S.A. zatrudnia ponad 6000 pracowników, a roczne obroty przewyższają 3 mld zł. Połączenie spółek pozwoliło uprościć ich struktury prawne i organizacyjne, a także obniżyć koszty działalności.

Andrzej Moszura aktywnie współpracuje z łódzkimi uczelniami. Jest honorowym współprzewodniczącym Rady Biznesu Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Społecznie prowadzi wykłady dla studentów

Wydziału Zarządzania UŁ i Wydziału Organizacji i Zarządzania PŁ w zakresie nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem. Jest też członkiem Konwentu Politechniki Łódzkiej. W 2005 r. otrzymał tytuł: Zasłużony dla Politechniki Łódzkiej.

W 2009 r. po 44 latach pracy i 25 latach zarządzania pabianicką Fabryką Żarówek prezes Andrzej Moszura przeszedł na emeryturę.

W związku z zakończeniem pracy zawodowej otrzymał bardzo dużo życzeń, listów gratulacyjnych i laudacji okolicznościowych. Szczególne znaczenie ma



tutaj odręczny list Rudy Provoosta - Prezydenta Royal Philips Electronics – z osobistym podziękowaniem za imponujący wkład pracy i ogromne poświęcenie dla Philipsa.

Andrzej Moszura aktywnie działa w Klubie 500-Łódź - stowarzyszeniu prezesów i dyrektorów firm, prowadzącym działalność na rzecz rozwoju regionu łódzkiego, integracji przedstawicieli środowisk gospodarczych oraz wspierania działań pomagających szefom firm w kierowaniu przedsiębiorstwami. Jest współautorem zasad Certyfikacji Menedżerów Województwa Łódzkiego oraz wieloletnim przewodniczącym Kapituły. Projekt ten to klasyczny przykład współpracy biznesu z nauką. Jego twórcami są praktycy z Klubu 500-Łódź i naukowcy z Wydziału Organizacji i Zarządzania PŁ, a patronami honorowymi Wojewoda Łódzki, Marszałek Województwa Łódzkiego oraz Rektor Politechniki Łódzkiej. Prace zakończyły się sukcesem. Podjęte w ich ramach działania przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorstw naszego regionu w warunkach powszechnej globalizacji, z wykorzystaniem najnowszych zasobów wiedzy i informacji przez nowoczesnych i kreatywnych menadżerów. Jako przewodniczący zespołu ekspertów Andrzej Moszura zaktualizował zasady przyznawania Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego, której nowy regulamin oparto na założeniach rozwoju zrównoważonego. Przez kilka kadencji był Przewodniczącym Kapituły Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego.

Andrzej Moszura współpracuje z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego. Jest członkiem Rady Programowej, wspiera od ponad 30 lat coroczne Podsumowania Ruchu Innowacyjnego w Edukacji. Został wyróżniony Złotym Certyfikatem „Kreator Innowacyjności” i uhonorowany statuetką Skrzydła Wyobraźni za szczególne osiągnięcia

w działalności innowacyjnej dla edukacji. Najczęściej powtarzane przez Andrzeja Moszurę motto to: „Zwiążność jest siostrą talentu” oraz „Wiedza niepodzielona jest wiedzą straconą”.

ANDRZEJ MOSZURA - WYKSZTAŁCENIE I PRACA

- 1965 r. - mgr inż. elektryk, absolwent Politechniki Łódzkiej
- 1976 r. - studia podyplomowe z Organizacji i Zarządzania, Uniwersytet Łódzki
- 1986 r. - studia podyplomowe w Instytucie Organizacji i Zarządzania w Warszawie
- 1993 r. – studia podyplomowe, Francuski Instytut Zarządzania IFG
- 1965 r. - technolog stażysta, Pabianicka Fabryka Żarówek „Polam - Pabianice”
- 1970 r. - główny technolog P.F.Ż. „Polam-Pabianice”
- 1972 r. - szef produkcji P.F.Ż. „Polam-Pabianice”
- 1972 r. - dyrektor produkcji P.F.Ż. „Polam-Pabianice”
- 1976 r. - dyrektor techniczny P.F.Ż. „Polam-Pabianice”
- 1983 r. - pełniący obowiązki dyrektora naczelnego P.F.Ż. „Polam-Pabianice”
- 1984 r. - dyrektor naczelny P.F.Ż. „Polam-Pabianice” (wygrany konkurs)
- 1992 r. - prezes zarządu P.F.Ż. „Polam-Pabianice” Jednoosobowa Spółka Skarbu Państwa
- 1995 r. - prezes zarządu P.F.Ż. „Polam-Pabianice S.A.”
- 1996 r. - zmiana struktury właścicielskiej P.F.Ż. „Polam-Pabianice S.A.”
- 1997 r. - prezes zarządu Philips Lighting Pabianice S.A. (zmiana nazwy)
- 2005 r. - wiceprezes zarządu Philips Lighting Poland S.A. w Pile; dyrektor

Oddziału w Pabianicach; Dyrektor Centrum Biznesowego Automotive w Pabianicach

- 2009 r. - emerytura, ekspert gospodarczy, działalność społeczna

ANDRZEJ MOSZURA - NAGRODY, WYRÓŻNIENIA, TYTUŁY HONOROWE

- 1973 r. - tytuł „Młody Mistrz Techniki Łodzi i Województwa Łódzkiego
- 1978 r. - Nagroda Zespołowa Ministra Przemysłu Maszynowego
- 1979 r. - Złota Odznaka „Za zasługi dla rozwoju przemysłu maszynowego” nadana przez Ministra Przemysłu Maszynowego
- 1984 r. - Srebrny Krzyż Zasługi
- 1984 r. - Srebrny Medal „Za zasługi dla pożarnictwa”
- 1988 r. - Odznaka „Zasłużony działacz kultury” nadana przez Ministra Kultury i Sztuki (za działalność w Towarzystwie Przyjaciół Pabianic)
- 1988 r. - Honorowa Odznaka Miasta Łodzi „Za Zasługi dla Województwa Łódzkiego”
- 1988 r. - Złoty Medal „Za zasługi dla pożarnictwa” (wieloletni wiceprezes Zarządu Miejskiego OSP w Pabianicach)
- 1988 r. - Medal Pamiątkowy z okazji 25-lecia Towarzystwa Przyjaciół Pabianic
- 1988 r. - Odznaka „Przyjaciel dziecka” nadana przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci za pracę społeczną dla dobra dzieci
- 1996 r. - Złota Honorowa Odznaka Ł.O.Z. Kosz. „Za zasługi w rozwoju koszykówki na terenie okręgu łódzkiego”

- 2002 r. - tytuł „Profesjonalny Menedżer Województwa Łódzkiego”
- 2002 r. Odznaka „Zasłużony działacz kultury” nadana przez Ministra Kultury
- 2004 r. - dyplom i statuetka TUV Rheinland przyznawana wybitnym osobowościom za styl kierowania i dbałość o przyszłość Zakładu
- 2005 r. - Złoty Krzyż Zasługi
- 2005 r. - Odznaka „Zasłużony dla Politechniki Łódzkiej” nadana przez Senat PŁ
- 2005 r. Tytuł „Honorowy Obywatel Miasta Pabianic” nadany przez Radę Miasta Pabianic
- 2006 r. - Złoty Medal „Za zasługi dla pożarnictwa”
- 2007 r. - Srebrny Krzyż „Za zasługi dla ZHP”
- 2008 r. statuetka „Z podziękowaniem za wspieranie inicjatyw i działań” okazji 45-lecia Towarzystwa Przyjaciół Pabianic
- 2009 r. - Odznaka Honorowa PCK III stopnia
- 2009 r. - statuetka - Indywidualna Specjalna Nagroda Korporacyjna za całokształt dokonań Andrzeja Moszury w czasie pracy na rzecz Philips Automotive Lighting
- 2009 r. - statuetka z gratulacjami za osiągnięcie najlepszych wyników ekonomicznych w grupie biznesowej Philips Automotive Lighting w 2008 r.
- 2013 r. - statuetka Skrzydła Wyobraźni - nagroda specjalna Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego za szczególne osiągnięcia w działalności innowacyjnej dla edukacji
- 2014 r. - Odznaka Honorowa „Za zasługi dla Województwa Łódzkiego” nadana przez Sejmik Województwa Łódzkiego
- 2014 r. - statuetka w podziękowaniu za wytrwałość w propagowaniu idei klubu 500-Łódź
- 2016 r. - statuetka z okazji 25-lecia za wkład w rozwój Wydziału Organizacji

i Zarządzania Politechniki Łódzkiej

- 2018 r. - Złoty Certyfikat „Kreator Innowacji” nadany przez ŁCDNiKP

ANDRZEJ MOSZURA – LIST DO PRACOWNIKÓW

Drodzy Pracownicy

Po 44 latach pracy, w tym 25 latach kierowania fabryką w Pabianicach, zamierzam 1 lipca tego roku przejść na emeryturę.

Mój związek z fabryką zaczął się w 1965 roku, kiedy rozpocząłem, tuż po ukończeniu studiów, swą pierwszą pracę zawodową w charakterze technologa-stażysty. Z biegiem lat nabierałem doświadczenia i kompetencji, obejmowałem kolejne kierownicze stanowiska – aż w styczniu 1984 roku wygrałem konkurs na stanowisko Dyrektora Zakładu.

W czasie transformacji polskiej gospodarki kierowany przeze mnie Polam-Pabianice, jako jedno z nielicznych przedsiębiorstw, posiadał zysk netto, pozytywny Cash Flow, nie dokonując przy tym zwolnień grupowych. Firma, jako jedna z pierwszych w Polsce, w 1993 roku otrzymała certyfikat ISO 9001.

Twarda polityka redukcji kosztów i trzymania w ryzach funduszu płac nie zawsze spotykała się z pełną aprobatą załogi i związków zawodowych, ale pozwoliła przejść przez okres transformacji bez większych dramatów.

Prosiłem załogę o pełne zaufanie i chcę wyrazić głęboką wdzięczność za udzielenie mi tego kredytu. Za mojej kadencji nie było żadnych strajków. Były spory, różnice poglądów, ale zawsze potrafiliśmy się porozumieć. Gdybyśmy nie poddali się głębokiej przebudowie – nie istnielibyśmy dzisiaj.

W 1996 roku moim osobistym sukcesem było doprowadzenie do wejścia do

rodziny Philipsa, co spowodowało znaczący rozwój firmy oraz umożliwiło korzystanie z wszystkich atutów, jakimi dysponuje Philips w zakresie produkcji, rozwoju, marketingu, organizacji i zarządzania. W ciągu ostatnich 14 lat sprzedaż wzrosła dziesięciokrotnie, zatrudnienie wzrosło z 1100 do 1600 osób, a na inwestycje wydano aż 85 mln EUR.



**ŁÓDZKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI
I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO**

90-142 Łódź, ul. Kopcińskiego 29
sekretariat ds. doskonalenia tel./fax 42 678 10 85 e-mail: wens@lcp.wclp.lodz.pl
dyrektor tel. 42 678 33 78 fax 42 678 07 98 www.wclp.lodz.pl

Certyfikat ISO 9001
(od 2002)





Ubiec 22 w kategorii
małych i średnich firm
(zakresowy)



Laureat Konkursu
Ubiec Zaręczenia
Zawodów Łódźskich
(2002 - 2014)

Akredytacja Łódzkiego
Kuratora Oświaty
dla placówki doskonalenia
i pozaszkolnych form
kształcenia ustawicznego



Pan

Andrzej Moszura

EKSPERT GOSPODARCZY

jest członkiem

RADY PROGRAMOWEJ

**Łódzkiego Centrum
Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

DYREKTOR
ŁÓDZKIEGO CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI
I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO



JANUSZ MOOS

ŁÓDŹ, 2 LUTEGO 2017 r.



DYPLOM

Sejmik
Województwa Łódzkiego


Uchwałą Nr XLVI/865/14
z dnia 29 kwietnia 2014 roku

przyznaje
Sz.P.

Andrzejowi Moszurze

Oznakę Honorową
za Zasługi dla Województwa Łódzkiego

Łódź, dnia _____


Przewodniczący Sejmiku
Województwa Łódzkiego

Skutki trwającej obecnie światowej recesji dotarły również do nas, zwłaszcza że znacząca większość naszej produkcji przeznaczona jest na eksport. Zmusza nas to do większej elastyczności, szybszego reagowania na potrzeby rynkowe oraz dostosowania naszej organizacji do bieżących potrzeb biznesowych.

Musimy być przygotowani na każdą ewentualność, ale jeżeli będziemy w pełni zaangażowani i będziemy mieli coraz to większe kompetencje, to mamy realne szanse na uniknięcie zagrożeń.

Zawsze starałem się stawiać przed sobą na tyle trudne cele, aby ich realizacja motywowała mnie do ciągłego udoskonalania własnych umiejętności, zarówno na płaszczyźnie zawodowej, jak i osobowościowej.

Głęboko wierzę, że nasza fabryka, posiadająca wieloletnie tradycje żarówkarskie, ogromną kulturę organizacyjną oraz wysoki poziom kompetencji całej załogi, jest dużą wartością, która należy chronić i dbać o jej rozwój.

Dziękuję serdecznie za wszystko, co za nami i życzę Wam wiary w siebie, entuzjazmu, twórczej energii, spokoju, dobroci od innych i dla innych oraz satysfakcji z realizowanych ról zawodowych.

Z wyrazami szacunku – Andrzej Moszura

